

Polugodišnji trening Kreativnog mentorstva
23. maj 2015. godine, Nova Iskra

Zarad ličnog i profesionalnog napretka, neophodno je da prebacimo fokus sa postignuća i uspeha, na učenje i razvoj. Ukoliko želimo da živimo u održivom svetu, moramo da se oslobodimo pritiska postignuća. Naravno, za svaku promenu, bilo ličnu bilo organizacionu potrebno je vreme i to ne treba da nas muči već to treba da prihvatimo.

Važno je znati i artikulirati svoje namere, ali nije uvek neophodno imati precizan cilj ka kojem idemo i planiramo. Dovoljno je imati smer, a onda biti otvoren, spreman i koristiti se intuicijom. Neispunjena očekivanja često su uzrok nezadovoljstva i narušenih odnosa, te je dobro što manje postavljati očekivanja od drugih ljudi, jer na to retko imamo uticaj.

Često ne postoje ispravan i pogrešan odgovor, već različite perspektive, mogućnosti i izbori, ali je važno znati šta je ispravno za nas, šta je nama važno, i koje su naše vrednosti. Mentori su nam tako korisni kao naše ogledalo ili poput nezavisnih posmatrača koji veruju u nas. Ipak, na mentiju leži odgovornost da iskoristi program, mrežu i svog mentora što više, a mentorski odnos mu može biti značajan za ceo život.

Sa druge strane, ukoliko ne iskoristimo prilike koje nam se nude, ne treba da očajavamo i da se ljutimo na sebe, već da razmislimo šta možemo ubuduće da učinimo bolje, da naučimo lekciju iz toga. Sve greške iz kojih nešto ne naučimo, ponovićemo.

Na činjenicu da nešto nedostaje u našem okruženju, treba kad god je to moguće da gledamo kao na prostor za rad i napredak, i da se trudimo da pronađemo mogućnosti koje na prvi pogled nisu vidljive.

Strah često usmerava naše odluke. Budimo ga svesni, ali ne dozvolimo da on prevlada. Prečesto pokušavamo da se prilagodimo drugima, a zapravo je ključno da budemo autentični.

Dobro je usavršiti veštinu realnog procenjivanja sebe, biti svestan svojih mogućnosti, kompetencija, kapaciteta i prostora za razvoj. Progresivne kompanije i institucije menjaju svoju organizacionu kulturu i sve veći fokus stavlja se na odgovornost i savesnost pojedinca, pre nego na spoljnu kontrolu i upravljanje. Taj model treba da zadržimo i za sebe, autentičnost, ličnu odgovornost i savesnost, kako bismo napredovali lično i profesionalno i dobili najviše iz ovog mentorskog programa kao i od života.

Magija se dešava kada iskoračimo iz naše zone komfora.