



## KREATIVNO MENTORSTVO

Jedinstvena inicijativa za podršku talentima i osnaživanje sektora kulture

### Šta je „Kreativno mentorstvo“?

„Kreativno mentorstvo“ je **jedinstveni program u Srbiji** koji pruža mogućnosti za lični i profesionalni **razvoj budućih lidera u oblasti kulture** promovisući mentorstvo kao metod doživotnog učenja i razmene znanja i iskustva između etabliranih stručnjaka, *mentora*, i budućih profesionalaca, *mentija*.

Kroz „Kreativno mentorstvo“ talentovane, posvećene i angažovane mlade osobe aktivne u oblasti kulture bivaju povezane sa odgovarajućim mentorima u odnosu na svoje potrebe i interesovanja, a kroz niz aktivnosti, treninga i događaja stiču uvide, kontakte i informacije do kojih sami ne bi došli.

### Zašto realizujemo ovaj program?

„Kreativno mentorstvo“ realizujemo jer želimo da:

1. Osnažimo buduće lidera iz oblasti kulture kroz podršku njihovom ličnom i profesionalnom razvoju
2. Afirmišemo mentorstvo kao metod neformalnog doživotnog učenja, ličnog i profesionalnog razvoja, i razmene znanja i iskustva
3. Podstaknemo međugeneracijsku i međusektorsku razmenu i komunikaciju, preispitivanje i nekonvencionalno mišljenje
4. Podržimo sektor kulture i omogućimo saradnju i razmenu sa drugim sektorima
5. Stvorimo zajednicu otvorenih, društveno odgovornih i motivisanih pojedinaca posvećenih razvoju društva zasnovanom na znanju, kulturi i kreativnosti.

### Kako to ostvarujemo?

Program po ciklusu okuplja novih 25 mentorskih parova (50 učesnika) i traje godinu dana. Treći ciklus počeo je konkursom za učešće u programu 8. februara 2016. godine, zatim je izvršena selekcija mentija, a potom i odabir mentora na osnovu konkretnih potreba mentija. Aktivni program od godinu dana traje od juna 2016. do maja 2017. godine. Obuhvata 10 individualnih mesečnih sastanaka, na kojima mentor i menti diskutuju o izazovima sa kojima se menti susreće, zatim treninge i radionice o mentorstvu, ličnom i profesionalnom razvoju i drugim temama od značaja za uspešan rad mentija (postavljanje ciljeva, osnove dobre komunikacije, rad u timu, efikasno upravljanje vremenom), okupljanja svih učesnika radi kreiranja snažne mreže budućih lidera, upoznavanja sa projektima drugih učesnika i otvaranja mogućnosti za saradnju, kao i priručnik i druge informativne materijale o mentorstvu i profesionalnom razvoju, te kontinuiranu podršku tima.

„Kreativno mentorstvo“ će tokom godina izgraditi, okupiti i podržati **zajednicu motivisanih i društveno odgovornih pojedinaca** koji dele zajedničke vrednosti razmene, napretka i međusobnog podsticanja i inspirisanja i koji doprinose razvoju društva. Iako je program zasnovan na razvoju pojedinaca, filozofija koja ga pokreće je da će **bolji i stručniji pojedinci svoju ličnu promenu prenositi dalje** i pozitivno uticati na svoje kolege, porodicu i prijatelje.



### Ko učestvuje u programu?

Mentiji su budući lideri koji imaju viziju kako će njihov profesionalni razvoj doprineti široj zajednici, i zašto će postići svoje ciljeve brže i bolje uz podršku i vođstvo mentora. Grupu mentija svake godine čini **25 perspektivnih profesionalaca iz umetnosti, kulturnog nasleđa, kreativnih industrija, obrazovanja, menadžmenta kulture, kulturne politike, aktivizma, komunikacije** i srodnih oblasti iz više gradova Srbije. Oni su dokazali posvećenost razvoju društva kvalitetnim i značajnim radom u svom profesionalnom polju i poseduju duh promene i napretka, proaktivnost i kreativnost.

Među mentijima u prvom izdanju programa našli su se: PR Beogradske filharmonije, uspešna književnica za decu, osnivač prvog dizajn inkubatora u Srbiji - Nove iskre, menadžerka projekata Kulturnog centra Beograda i dr. U drugom ciklusu neki od mentija su bili: izvršna direktorka Narodnog muzeja, mladi arhitekta koji je predstavljao Srbiju na 13. Bijenalu u Veneciji, menadžerka Srpske filmske asocijacije, pokretači novih kulturnih inicijativa, organizatori različitih umetničkih dešavanja, istraživači, aktivisti, kustosi.

Mentori su  **vodeći profesionalci različitih disciplina i generacija iz zemlje i inostranstva** koji su prepoznali vrednost programa i učestvuju u njemu pro bono – ambasadori, kulturni atašei, stručnjaci iz kulture, uspešni ljudi iz sfere biznisa, politike, marketinga, medija i drugi.

U prvom ciklusu programa mentori su bili vrhunski domaći i strani profesionalci, između ostalih: direktor British Council-a za Zapadni Balkan, danska ambasadorica, regionalni direktor prodaje Ericsson-a, gradska sekretarka za kulturu, osnivač klinike *Dr Ristić*, direktorka ljudskih resursa i komunikacija ERSTE banke, itd. U drugom ciklusu su im se priključili uspešni i iskusni ljudi iz sveta kulture poput urednice programa Kulturnog centra Beograda, kreativne direktorke Miksera, kao i direktorke Kolarčeve zadužbine. Svet biznisa predstavljaju predsednik Srpske asocijacije menadžera (SAM), nekadašnja generalna direktorka Soko Štarka, direktor Belgijsko srpske privredne komore, predsednik upravnog odbora Publicis Grupe, a tu su i stručnjaci iz sveta obrazovanja, diplomatije, politike, itd.

### Ko smo mi?

**Tim projekta** aktivno i posvećeno radi na njegovoj održivosti i daljem razvoju: Dragana Jevtić, menadžer programa, Višnja Kisić, menadžer za razvoj i Tatjana Nikolić, koordinatorka programa. Aktivno saradujemo sa grupom kulturnih profesionalaca, poslovnih ljudi i aktivista koja je realizovala program 2012/2013. godine, na inicijativu Ambasade Švedske.

Kvalitetu programa svojim znanjem, idejama, iskustvom i dubokom posvećenošću značajno doprinosi devetočlani **Savetodavni odbor** sastavljen od domaćih i inostranih stručnjaka u oblasti mentorstva, kulturne diplomatije, menadžmenta u kulturi, kulturnog nasleđa i marketinga.

Glavni pokrovitelji programa su **The Headley Trust**, britanska fondacija koja podržava zaštitu kulturnog nasleđa, **Ambasada Sjedinjenih Američkih Država u Srbiji** i kompanija **MEDICON**, a pokrovitelji su **Coca Cola Hellenic**, **Titan Cementara Kosjerić**, **Ambasada Švedske u Beogradu**, **ERSTE Banka** i **Francuski institut u Srbiji**.

Partneri programa su **Mokrin House**, **Vizartis**, **Nova Iskra**, **Mikser**, **British Council**, **AmCham** i **Ustanova kulture Parobrod**. Partneri za edukaciju su **GI Group HR Solutions** kao glavni partner, i Pamela von Sabljar, Stella Karl Čosić i Relja Dereta.

*Razgovor po razgovor – menjamo društvo nabolje!*